



德明財金實習成果發表 理周集團總裁洪寶山以五力期勉

文·陳春霖

理周集團總裁洪寶山(左)頒發獎牌予第一名得獎作品同學。



又到鳳凰花開畢業季，內湖德明財經科技大學財務金融系於5月3日舉辦一年一度18學分實習成果發表會，是學生畢業即就業與企業搭橋最具體的作為，今年共20組進入第二階段決賽，第一名由理周集團總裁洪寶山頒發獎牌並致詞勉勵同學，他指出，同學到所學企業實習

企業實習培養五力 一生受用

洪寶山表示，人以群居、物以類聚，財務金融系同學到金融相關企業實習是適得其所，任何工作都是好的，且應多方面嘗試採取斜槓人生，從學習

中找出自己的興趣，才能樂在工作中，創造出有價值的成果，達到團隊向心力與創造力，才能有持續性。其次，工作最重要的是執行力，根據調查，全球18%成功的人就是靠執行力貫徹取得，因此空有熱情或想法一定要付諸實行，且有始有終，即便失敗也能從中獲取經驗，成為下次邁向成功的養分。

如果同學秉持前述三力的態度進入職場，那麼離成功之路就不遠了，成果很快就能見到，也是效率的展現；接著，能持之以恆達到毅力的目的，這五力的達成同學在人生各階段均能獲益。

舉一例，準經濟部部長郭智輝是崇越董事長，他靠自身半工半讀不僅創辦企業，更成功攻讀碩、博士學位，同學可以他為學習榜樣。

另一頒獎人元大證券投資信託執行副總高毅瑞表示，企業選人才，人才也在挑企業，實習則是一個很好的溝通橋樑，很高興德明每年舉辦同學實習學分，幫企業儲備所需人才。

德明財經科技大學自2016年起全面推動「專業實習」18學分必修課程，學生大四必須到企業實習一年，是全國唯一一所要求「全校學生」畢業前一定要至企業實習一年的大學。

理論與實務並重的教育理念，以及校

友在企業的優秀表現，讓德明財經科大在「二二」人力銀行「2024企業最愛大學調查」，在財經學群榮登全體大專院校第四名、私立科大第二名。

5月3日，德明財務金融系舉辦了一場「專業實習成果發表會」，這是由大四學生針對過去一年的職場實習經驗進行的發表競賽。參與發表會的大四學生所在之實習單位涵蓋了銀行、證券、保險、期貨、不動產和其他企業等五類，包括元大銀行等多家金融機構。

在激烈的競爭後，評審們選出了優秀的前五名與佳作獎項，並邀請來自實習企業的理周集團總裁洪寶山、元大投信執行副總經理高毅瑞以及凱基證券協理魏梓穎等實習企業主管蒞臨指導與頒獎，同時他們也期勉同學在畢業後能有更出色的表現，並對於德明推動大四實習，畢業即就業，以及孕育金融人才表示肯定與讚許。



由財務金融系主任黃崑明(左)頒發感謝狀給理周集團總裁洪寶山。



理周集團總裁洪寶山(右二)與德明財經科技大學財務金融系主任黃崑明(右一)及曾秀英老師(左)在實習成果發表前合影。

這次發表會共有86個參賽小組，第一階段進行書面評選，選出20組進入第二階段的簡報決賽。評審委員由五位業界專家和優秀校友組成，包括來自板信商銀行的陳達煌經理、永豐金證券的陳彥宇資深經理、兆豐證券的李佩沛經理，以及德風聯合會計師事務所的巫恒翊會計師，還有來自巨虹電

德明財經科技大學是全國第一所以財經商管為主要發展方向的科技大學，財務金融系則致力於培養財務金融領域專業人才，該系輔導老師歷經多年之實習輔導經驗，故有豐富及優良的輔導能力，本年度專業實習結束後，即有多位學生蒙實習單位之留用，達成畢業即就業，充分展現實習對於學生與職場接軌，並深化專業實習實質內涵回饋至實務教學中，讓學生於在校學程養成過程中具有即戰力，成為金融業界孕育優秀人才之搖籃。

「高股息 ETF 之亂」給監理機構的省思

- 2024.03.24 03:00
- 工商時報 社論 <https://www.ctee.com.tw/news/20240324700021-439901>



圖／本報資料照片

台股今年以來頻創新高，進而帶動台股高股息 ETF 一陣投資熱潮，儼然形成一種新國民運動。根據投信投顧公會年 3 月 8 日公布的最新統計數據顯示，17 檔台股高股息 ETF 總受益人已達 434.88 萬人，市場總規模也首

度破兆，共達約 1.03 兆。由於近期投資人太過激情，甚至演變成「高股息 ETF 之亂」，更引起金管會出面降溫。

金管會主委黃天牧 3 月 18 日在立法院就表示，未來對 ETF 的監管將朝三面向加強：其一為資訊的完整性，投信業者是否把發行的 ETF 賣給合適的投資人；其二，將在 6 月底前拍板投信業者和網紅合作行銷的自律規範；其三，督促證交所和櫃買中心建立市場風險的監控機制。

ETF 原本屬於被動型投資金融商品，它具有追蹤特定指數而在各交易所掛牌上市的特質；一方面具備傳統共同資金分散投資組合風險的優點，另一方面也擁有股票能即時買賣且流動性高的特性，同時交易相關成本也比股票和共同基金便宜許多。因此，它是非常適合中長期投資人之投資標的，故主管機關並不會打壓 ETF 商品，也沒有要訂募集的上限。我們基本上認可主管機關對於 ETF 的監管方向，惟對特定類型（特別是高股息型）ETF 的募集是否要訂定上限，由日前元大台股高股息「00940 之亂」，加上群眾盲目追逐台股高股息的從眾現象，值得監理機構重新思考此一政策的周延性。

首先，如果細看近期當紅的幾檔台股高股息 ETF 如富邦 00900、群益 00919、復華 00929、統一 00939 及元大 00940，其篩選的母體極為相似，幾乎都從上市櫃前 200~300 市值股票篩選，雖然各家投信各自標榜其具備獨特的選股策略，但拉回第一層篩選標準「市值篩選」時，篩選母體大同小異，就如同大家擠在同一個菜攤買菜一樣，你買我也買大家爭相買，很容易把股價拉升推高。在市場處於多頭時尚不致於出現問題，但未來如果股市反

轉成空頭市場時，如果成份股股票殖利率表現不如預期時，將遭眾高股息 ETF 的投信公司調低權重或剔除，則其股價拉回力道將如同重力加速度般沉重。上述兩種情境都會造成股市波動度大幅增加，將對股市穩定性造成不利的影響。

此外，由台股高股息 ETF 持股內容觀之，其成份股超過 7 成集中於電子業，產業集中度過高的問題，極不利發揮其分散投資組合風險的優點，再加上電子業乃屬景氣循環非常敏感的產業，當該產業因景氣不佳而需求不振時，必定會造成電子業成份股成長及獲利性不如預期而影響其股利發效。另外一個常被納入台股高股息 ETF（如元大 00940）持股的航運股長榮海運（去年殖利率高達 45.2%），更是典型的景氣循環股，都有類似的潛在問題存在，在景氣反轉時也容易變成投機客放空的對象，進而加深高股息 ETF 本身及成份股價格波動度的增加。

再者，觀察台股高股息 ETF 投資熱潮，對有些上市櫃公司的股利政策也造成不健康的影響，例如有些上市櫃公司為了符合投信公司發行高股息 ETF 的殖利率標準，或者為可不要被剔除高股息 ETF 成份股，進而改變其穩健的股利政策而不斷提高現金股利發放率外，更有甚者在無法提升獲利的狀況下，透過使用保留盈餘來發放現金股利的手段，藉以提升其自家股票的殖利率。這些短視的做法將不利公司進行再投資，以及儲備長期再投資的能量。

職是之故，我們雖贊成主管機關不打壓 ETF 商品，但為了 ETF 市場能穩健成長，應重新考慮對過熱的特定類型 ETF，特別是高股息型類型 ETF 訂定整體募集的上限（例如：高股息 ETF 募集餘額，不超過整體 ETF 募集市值的某一百分比），以免造成特定類型 ETF 過度發展。另外，主管機關也應加速修訂「基金管理辦法」，積極開放投信業者發行主動式 ETF，來落實多元商品發展政策，一方面能讓台灣基金操盤人有更大發揮空間之外，另一方面亦可以減緩投信業者之市場從眾效應（herding effect），一窩蜂發行高股息類型 ETF，進而有效防止基金市場重演近期如 00940 募集的亂象。